

"It was a great program where we got to explore our own potential and think about how to mindfully use that to bring positive influence to our organisation. The program provided us with knowledge, tools and most importantly, a supporting group of vibrant talents from different professional fields." says Hui (regional sales manager). Her colleague Jennifer (head of purchasing) is just as enthused: "What made this program very special for me was to learn how to better shift perspective to establish synergies. I was very astonished how open and connected our group of potentials from totally different companies felt right from the start." "Employees can benefit from various training programs as it's the company's strong understanding that personal development should always be fostered." says Claus Heitmann (CEO)

Hui Zhou & Jennifer Siedler, CEO Claus Heitmann eagleyard photonics GmbH



„Die Qualifizierungsmaßnahme BerlinTALENTS® ist eine Wissensvermittlung, bei der über einen längeren Zeitraum, mit einer Branchenvielfalt an Teilnehmern*innen, verborgene Potentiale und eine Perspektivenvielfalt bei mir freigesetzt wurde. Neben der Wissensvielfalt- und -vermittlung gab es viel Zeit und Raum für vertraute und offene Gespräche im geschützten Raum mit allen Teilnehmern*innen. Vielen Dank für alles.“

Thomas Fleck Vorstand Neues Berlin eG



„Wir haben schon mehrfach Mitarbeiter*innen in das Talents-Programm entsandt. Auf diesem Weg können wir als Mittelständler unsere Potentials gezielt fördern, ihnen Handwerkszeug mitgeben und auf weiterführende Aufgaben vorbereiten. Das empfanden unsere Mitarbeiter*innen als motivierend und sie konnten die entstandenen Kontakte und Fähigkeiten sehr gut für ihre Entwicklung nutzen.“

Jan Trommershausen Geschäftsführer AEMtec GmbH



„Ich habe durch die Zeit und von den anderen Mitwirkenden bei BerlinTALENTS® unheimlich viel gewonnen: Herausforderungen als Chance zu greifen, entsprechende Businessmodelle für komplexe Strategien zu nutzen, „gefühlte hunderte“ von faszinierenden Büchern zu lesen, mich mit Experten auszutauschen – ich bin unendlich dankbar für diese Erfahrungen! Dieses „Paket“ hat in allen Facetten meines Lebens Dinge bewegt und verändert. Ich habe mich innerhalb eines Jahres unglaublich weiterentwickelt.“

Sandra Chabrier, Marketing Berlin Partner für Wirtschaft und Technologie GmbH



„BerlinTALENTS® war für mich eine großartige Möglichkeit, über einen längeren Zeitraum mit anderen Gleichgesinnten zu lernen, sich zu entwickeln und kontinuierlich das Erlernte in seinem eigenen unternehmerischen Umfeld auszuprobieren. So hatte ich das bislang in noch keiner anderen Fortbildungsmaßnahme erfahren dürfen.“

Daniel Wolf, Team Lead R&D HPS Home Power Solutions GmbH



☆☆☆☆☆ Feedback

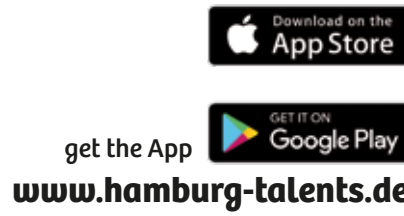
Partnerfirmen/
Teilnehmende



www.diepotentialentwickler.de



Wachsen und werden von Mitarbeitenden mittelständischer Unternehmen
firmenübergreifend - systemisch - auf Augenhöhe



Wofür das Ganze?

Die modulare und systemische Qualifizierung Hamburg TALENTS® hilft, die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen in der Hansestadtregion zu stärken. Während der 12-monatigen Qualifizierung erlernen die Teilnehmer*innen (Potentialträger*innen, Fachexpert*innen, Führungsverantwortliche) wichtige Methoden und nützliche Instrumente für eine erfolgreiche Zukunftsgestaltung in ihren jeweiligen Umfeldern. Das Ziel: wachsen und werden.

Vier Phasen



firmenübergreifend – systemisch – auf Augenhöhe

ca. 20 Präsenztage über einen Zeitraum von 12 Monaten

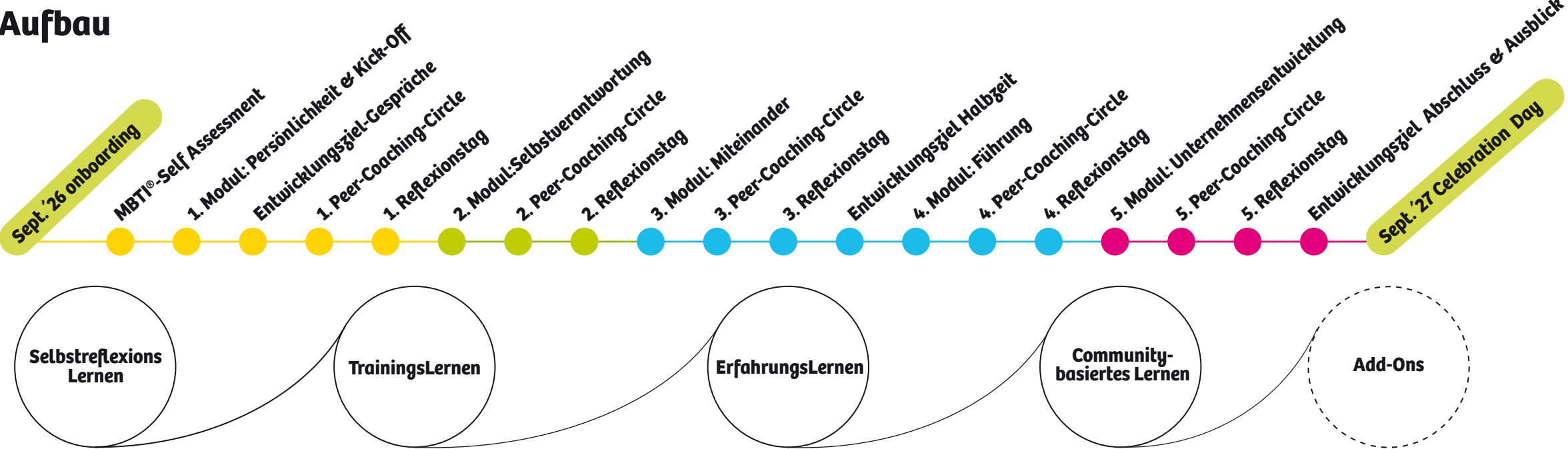
5 Module zu jeweils 2 Tagen	5 Reflexionstage	5 Peer-Coaching-Circle
Typologie MBTI®	indiv. Entwicklungsziel	Feedback-/Entwicklungsgespräche

Auftakt- und Abschlussveranstaltungen mit allen Teilnehmer*innen und Entsender*innen



HamburgTALENTS® ist eine firmenübergreifende Qualifizierung mit maximal 16 Teilnehmer*innen in der ganzheitlich in 4 Phasen und auf 5 Lernebenen gearbeitet wird. So entsteht ein vertrauensvoller Kontakt und die erlernten Kompetenzen können direkt – im Austausch mit den anderen Teilnehmer*innen – aus verschiedenen Denkrichtungen und Blickwinkeln reflektiert werden. Dies erleichtert den Praxistransfer in den Arbeitsalltag.

Aufbau



- Präferenzermittlung/Typologie MBTI®
- Persönliche Zielvereinbarungen
- Feedback-Gespräche mit TN/Entsender*in

- Modul 1 Persönlichkeit**
Wie lerne ich mich selbst kennen?
- Modul 2 Selbstverantwortung**
Wie übernehme ich Verantwortung?
- Modul 3 Miteinander**
Wie gestalte ich zukunftsfähige (hybride) Zusammenarbeit?
- Modul 4 Führung**
Wie führe ich mein Umfeld?
- Modul 5 Unternehmensentwicklung**
Wie erkenne ich (technologischen) Wandel und wie gehe ich damit um?

- Reflexionstage mit Modellinputs
- Review der Entwicklungsziele
- Praxistransfers
- Unternehmenseinblicke

- Peer-Coaching-Circle
- HamburgTALENTS APP (für Teilnehmer*innen und Entsender*innen)

- unternehmensinterne Follow-Ups
- Einzelcoachings
- Entsender*innen-Treffen
- Wachsen und werden Workshopreihe

Investition

6.500,- Euro zzgl. MwSt.
(Sonderkonditionen möglich)

Ort

Bei den jeweiligen teilnehmenden Unternehmen

Trainer-Team

Andreas Dünow
Potentialentwickler

„Sich selbstverantwortlich auf den Weg machen, erfordert einen zeitgemäßen und hilfreichen Mindset!“

Ina Krasowski
Potentialentwicklerin

„Ich möchte Menschen befähigen, ihr (Berufs-)Leben selbstbestimmt zu gestalten.“

Janet Wittler
Netzwerkpartnerin

„Ich begleite Führungskräfte, Start-ups, Mittelstand und Großkonzerne in die neue Arbeitswelt.“

Martin Mahn
Netzwerkpartner

„Ich schlage Brücken zwischen Forschung, Markt und Gesellschaft und helfe, neue Technologien anzuwenden.“